

Politique de confidentialité

Dernière mise à jour : 8 juin 2026

La présente politique de confidentialité explique comment **Les Entreprises P. Dion inc.** (« Excavation P. Dion », « nous ») recueille, utilise, communique et protège les renseignements personnels des personnes qui visitent le site **excavationpdion.ca**, qui communiquent avec nous ou qui posent leur candidature à un emploi. Nous nous engageons à respecter votre vie privée conformément à la *Loi sur la protection des renseignements personnels dans le secteur privé* du Québec, telle que modifiée par la Loi 25.

1. Responsable de la protection des renseignements personnels

La personne responsable de la protection des renseignements personnels au sein de notre entreprise peut être jointe :

- **Les Entreprises P. Dion inc.**
- 62, rue Pepin, suite 101, Saint-Eustache (Québec) J7R 5B6
- Téléphone : 450-623-1688
- Courriel : info@entreprisepdion.com

Vous pouvez communiquer avec cette personne pour toute question relative à la présente politique ou pour exercer vos droits (voir la section 8).

2. Renseignements personnels que nous recueillons

Selon votre interaction avec nous, nous pouvons recueillir les renseignements suivants :

Demandes d'information et de soumission

Lorsque vous nous joignez par courriel ou par téléphone pour un projet ou une soumission, nous recueillons les renseignements que vous nous transmettez : nom, coordonnées (courriel, téléphone), adresse ou emplacement du projet et détails relatifs à votre demande.

Candidatures à un emploi

Lorsque vous postulez en nous faisant parvenir votre curriculum vitae par courriel, nous recueillons les renseignements qu'il contient : nom, coordonnées, expérience de travail, formation, compétences et tout autre renseignement que vous choisissiez d'y inclure. Ces renseignements sont utilisés uniquement aux fins du processus de recrutement.

Renseignements techniques

Notre site, comme la plupart des sites Web, peut enregistrer automatiquement certaines données de connexion (adresse IP, type de navigateur, pages consultées, date et heure d'accès), aux fins de sécurité, de statistiques de fréquentation et de bon fonctionnement du site.

3. Témoins de connexion (cookies) et contenus intégrés

Notre site peut utiliser des témoins pour assurer son bon fonctionnement et, le cas échéant, pour mesurer sa fréquentation. Certaines pages intègrent aussi des contenus provenant de services tiers :

- **Vidéos YouTube** — lorsqu'une vidéo intégrée est lue, Google (YouTube) peut déposer ses propres témoins sur votre appareil, conformément à sa politique de confidentialité;
- **Liens vers les réseaux sociaux** (Facebook, Instagram) — ces liens vous redirigent vers des plateformes externes dont les pratiques leur sont propres.

Vous pouvez configurer votre navigateur pour bloquer ou supprimer les témoins. Le refus de certains témoins pourrait limiter des fonctionnalités du site.

4. Fins de l'utilisation des renseignements

Nous utilisons les renseignements recueillis uniquement pour :

- répondre à vos demandes et préparer les soumissions;
- réaliser et assurer le suivi de nos travaux et de nos services;
- traiter les candidatures et combler nos postes;
- assurer la sécurité, l'entretien et l'amélioration du site;
- respecter nos obligations légales.

Nous ne vendons jamais vos renseignements personnels.

5. Consentement

En nous transmettant vos renseignements, vous consentez à leur utilisation aux fins décrites ci-dessus. Vous pouvez retirer votre consentement en tout temps, sous réserve des restrictions légales ou contractuelles applicables, en communiquant avec le responsable indiqué à la section 1.

6. Communication à des tiers

Nous ne communiquons pas vos renseignements personnels à des tiers, sauf dans les cas suivants :

- **Fournisseurs de services** qui nous aident à exploiter le site ou notre entreprise (par exemple, notre hébergeur web et nos fournisseurs de courriel), uniquement dans la mesure nécessaire à la prestation de leurs services;
- lorsque la loi l'exige ou pour protéger nos droits.

7. Conservation et destruction

Nous conservons vos renseignements personnels seulement le temps nécessaire aux fins pour lesquelles ils ont été recueillis, ou aussi longtemps que la loi l'exige. Les curriculums vitæ des candidatures non retenues sont conservés pour une période raisonnable afin de pourvoir d'éventuels postes, puis détruits de façon sécuritaire. Lorsqu'ils ne sont plus nécessaires, les renseignements sont détruits ou anonymisés.

8. Vos droits

Conformément à la Loi 25, vous avez le droit de :

- **accéder** aux renseignements personnels que nous détenons à votre sujet;
- en demander la **rectification** s'ils sont inexacts, incomplets ou équivoques;
- **retirer votre consentement** à leur utilisation;
- demander la **cessation de la diffusion** ou la **désindexation** d'un renseignement vous concernant;
- demander la **portabilité** des renseignements informatisés que vous nous avez fournis, dans un format technologique structuré et couramment utilisé.

Pour exercer l'un de ces droits, écrivez au responsable à info@entreprisepdion.com. Nous répondrons dans les délais prévus par la loi. Si vous n'êtes pas satisfait de notre réponse, vous pouvez porter plainte auprès de la **Commission d'accès à l'information du Québec** (www.cai.gouv.qc.ca).

9. Incident de confidentialité

En cas d'incident de confidentialité présentant un risque de préjudice sérieux, nous prendrons les mesures requises et aviserons les personnes concernées ainsi que la Commission d'accès à l'information, conformément à la loi.

10. Modifications de la présente politique

Nous pouvons modifier cette politique de temps à autre. La version à jour est toujours publiée sur cette page, avec la date de dernière mise à jour. Nous vous invitons à la consulter régulièrement.

11. Nous joindre

Pour toute question concernant cette politique ou la protection de vos renseignements personnels :

- **Les Entreprises P. Dion inc.**
- 62, rue Pepin, suite 101, Saint-Eustache (Québec) J7R 5B6
- Téléphone : 450-623-1688
- Courriel : info@entreprisepdion.com